АДМИНИСТРАЦИЯ ТАСКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КАРАТУЗСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2023 с. Таскино № 12-П

О внесении изменений и дополнений в постановление от 02.10.2013 № 70-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Таскинского сельсовета, оплата труда которых осуществляется по новой системе оплаты труда»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»*,* статьей 27 Устава Таскинского сельсовета, представлением контрольно-счетного органа от 20.03.2023 № 13

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в приложение № 1 к постановлению от 02.10.2013 № 70-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Таскинского сельсовета, оплата труда которых осуществляется по новой системе оплаты труда», пункт 2.3 раздела 2 , заменить и изложить в новой редакции:

«2.3. Минимальные [размеры](#Par315) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников администрации:

 ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.  |
| 1 квалификационный уровень  | Уборщик служебных помещений. |  3275,00 |

ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.  |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля 4-5 разряда, слесарь-электрик по ремонту оборудования 4-5 разряда. |  3813,00 |
| 2 квалификационный уровень | Водитель пожарной машины 6 разряда |  4650,00  |
|  |  |  |

2. В Приложении 1 к положению об оплате труда работников администрации Таскинского сельсовета оплата труда, которых осуществляется по новой системе оплаты труда «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ» табличную часть заменить и изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту оборудования, водитель пожарной машины, уборщик служебных помещений | своевременное и квалифицированное выполнение приказов и поручений руководителя | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний  | до 40 баллов |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и техники труда  | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний | до 25 балов |
| оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний | до 35 баллов |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту оборудования, водитель пожарной машины. | Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний  | до 25 баллов |
| Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний  | до 25 баллов |
| Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний  | до 25 баллов |
| Водитель автомобиля, водитель пожарной машины | своевременное оформление и представление в отдел учета и контроля авансовых отчетов (путевые листы, чеки АЗС) | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний  | до 10 баллов |
| Уборщик служебных помещений | доставка корреспонденции, бухгалтерской, банковской и иной документации в указанный срок  | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний | до 45 баллов |
| Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний | до 30 баллов |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Водитель автомобиля, водитель пожарной машины | поддержание транспортного средства в техническом исправном состоянии, устранение неисправности водителем  | ежемесячно:оценивается по факту отсутствия необоснованного простоя транспортного средства | до 30 баллов |
| содержание автотранспортного средства в чистоте | ежемесячно:оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний  | до 30 баллов |
| устранение возникших во время работы на линии мелких эксплуатационных неисправностей, не требующих разборки механизмов  | ежемесячно: оценивается по факту отсутствия обоснованных замечаний | до 10 баллов |
| Слесарь-электрик по ремонту оборудования, уборщик служебных помещений | соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | ежемесячно:оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | до 70 баллов |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера администрации Санникову Н.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Таскинский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2023 года.

Глава Таскинского сельсовета А. Н. Каяшкин